

**PLAN DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2019
DLA SĄDU REJONOWEGO W SOSNOWCU**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2019		
1	2	3	4	5	6
1.	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	0,4 %	<ol style="list-style-type: none"> Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR). Działania mające na celu wzrost świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów. 	<p style="text-align: center;">Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą 2030)</p> <p style="text-align: center;">Plan działalności na rok 2019 dla sądów z obszaru okręgu katowickiego</p>
		Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według wybranych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	6,5	<ol style="list-style-type: none"> Usprawnianie funkcjonowania procesów zarządzania w sądach poprzez wdrażanie nowych rozwiązań oraz doskonalenie już istniejących. Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości w sądach na obszarze okręgu katowickiego. Upowszechnianie orzecznictwa z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, w szczególności „Portalu Orzeczeń”. 	

	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	92 %	<ol style="list-style-type: none"> 4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych oraz asystentów sędziów. 5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych urzędników. 6. Monitorowanie i nadzór nad realizacją celów określonych przez sąd w planach działalności. 7. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. 8. Zapewnienie odpowiednich warunków techniczno- organizacyjnych w celu właściwej realizacji zaplanowanych zadań. 	<p>Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą 2030)</p> <p>Plan działalności na rok 2019 dla sądów z obszaru okręgu katowickiego</p>
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,4	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bieżące monitorowanie stanu etatów asystenckich. 2. Podejmowanie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystentów sędziów. 	
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	92 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sąd. 2. Monitorowanie pracy sądów ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw. 	

Sosnowiec, dnia 21 grudnia 2018r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Sosnowcu

Rafał Kotowski
(2)

.....
(podpis Dyrektora Sądu)

PREZES SĄDU REJONOWEGO
W SOSNOWCU

SSR Małgorzata Hencel-Święczkowska

-1-

.....
(podpis Prezesa Sądu)